

## 永續經營條款

### 誠信經營條款

1. 供應商應本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。
2. 任何一方知悉有人員收受佣金、回扣或其他不正當利益時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他不正當利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查。一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額一定比例之損害賠償，並得自應給付之該契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方得隨時無條件終止雙方簽訂之所有契約。
3. 雙方同意將遵守所有適用之有關反貪腐及反賄賂之相關法律及規範，並同意其本身及其代表人或代理人，就合作相關事務，不會直接或間接支付款項或移轉任何有價值的物品與下述之人，而以貪腐或不正當手法以取得或保留任何有關交易之機會或優勢：
  - (1) 任何政府官員或雇員(包括國有和政府控制的公司及公共國際組織的雇員)；
  - (2) 任何政黨、黨員或公職候選人；
  - (3) 任何仲介機構，包括但不限政府官員的代理人或家屬，藉以支付款項給任何政府官員；及
  - (4) 任何相關人士或主體。任一方如違反上開反貪腐及反賄賂條款，他方得隨時無條件終止或解除雙方簽訂之所有契約。
4. 如有本條所定情事，供應商應透過下述管道告知本公司：
  - (1) 檢舉專線：(02)2706-2191 分機 560
  - (2) 檢舉網址：[www.heysong.com.tw/whistleblowing/](http://www.heysong.com.tw/whistleblowing/)
  - (3) 檢舉信箱：106427 台北市大安區信義路 4 段 296 號 3 樓 黑松檢舉制度受理單位收

### 社會責任條款

1. 保證在企業影響所及範圍內，支持並尊重國際人權，並確保不違反人權。
2. 供應商僱用人員應遵循相關法令規範，禁止強迫勞動與任何形式之歧視，並應符合勞工健康與職業安全衛生相關法令規範。
3. 供應商支付本案相關人員酬勞應遵循法令標準，包括相關費用。

### 環境友善條款

供應商同意遵守環境保護相關法令，並積極以綠色環保、節能減碳為目標，降低自然環境之衝擊與危害。