

給予員工安全健康的職場，是基本的義務與責任，透過從上而下全員參與方式，建立「職安是人人有責」的安全文化，讓每個同仁視安全為己責，並落實於每日之工作生活中，以確保同仁能夠「快快樂樂上班，平平安安回家」。

依法設置專責一級職業安全衛生管理單位及專職管理人員，負責擬定、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。

- 安全衛生教育訓練

依據現場作業需求，以公費派訓方式，取得相關操作資格及證照，並定期實施在職安全衛生教育訓練；另亦針對廠內安全衛生問題，邀請業界安全衛生專家蒞廠指導，於廠區內工作場所針對其危害張貼提醒標語，以提升同仁的安全意識與警覺。

- 降低職場危害風險

一般辦公室多為文書作業，就人因危害因子多屬電腦操作危害，透過宣導及計畫的擬定，並提供可調式座椅，使員工能在適合的高度下工作。

廠區部分依危害鑑別及風險評估、歷年公傷事故、作業環境監測及特殊健康檢查，針對作業危害實施改善，以確保同仁作業安全，如改善有機作業的通風換氣狀況...等。

另外透過 5S 運動 (整理、整頓、清潔、清掃、教育) 使全體勞工完全參與主動式防護，針對危害風險及稽查缺失提出改善方案。

- 員工健康關懷

依法進行勞工健康服務計畫之項目擬定，每年進行定期健康檢查並依數據進行臨場護理服務，對於員工的身體健康狀況進行管理，並由臨場醫護人員提供相關衛教宣導。

- 急救系統的建立

本公司目前有 AED 裝置，各廠區已取得或正朝安心職場認證取得方向推動，並透過教育訓練，使每位同仁能清楚辨識場所 AED 的位置及具備急救知識與操作要領，使員工知識提升之餘亦能幫助他人。