

一、節能減碳為黑松推動永續發展重點項目，黑松將減碳指標納入高階經理人之績效指標，透過指標達成狀況予以適當的獎酬激勵。

二、2024 年的減碳關鍵績效指標達成(如下表)，年度考績權重佔比 5%。

三、依公司獎酬制度，高階經理人績效總分連結當年度年終績效獎金、員工獎勵金、員工酬勞及隔年調薪之計算權重，落實以實質獎勵報酬推動永續發展進程。

1.減碳關鍵績效指標

適用對象	2024 年關鍵績效指標&達成狀況	獎酬連結
總經理	<p>1.在類別 1 與類別 2 的範疇下，全公司每噸產品碳排放下降至 120.96 公斤 CO₂e，相較於 110 年減少 7%。 (實際：全公司每噸產品碳排放下降至 119.41 公斤 CO₂e，相較於 110 年減少 8%。)</p> <p>2.完成 10 項節電措施，節能效益達 28 萬度/年、142 噸 CO₂e/年。 (實際：節電措施共 10 件，投資金額共 347 萬元，節能效益達 28 萬度/年、142 噸 CO₂e/年。)</p>	<p>全數達成，佔年度考績分數佔比 5%。 績效總分連結當年度年終績效獎金、員工獎勵金、員工酬勞及隔年調薪。</p>

2、永續發展績效指標

適用對象	評核項目		考績權數占比
	總經理	永續發展	